

กรอบตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ หัวหน้าส่วนตรวจสอบภายใน สป.

พันธกิจ สป. กำกับ ตรวจสอบ และบริหารราชการทั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (สป.)	มิติ	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๖	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๑	๒	๓	๔	๕	
ตัวชี้วัดบังคับ (มิติภายใน ประสิทธิภาพ) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๑๐														
การบริหารจัดการที่ดี	๓	การพัฒนาระบบบริหารจัดการของ สป.มท.ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	๑๐	๕	-	-	๔.๗๕	๑	๒	๓	๔	๕	- ตัวชี้วัดที่ ๓ ของ สป.มท. โดยมี กค.สป. เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบตัวชี้วัด
การบริหารจัดการที่ดี	๓	การพัฒนาระบบบริหารจัดการของ สป.มท.ให้มีประสิทธิภาพ	๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ (เฉพาะงบดำเนินงาน)	๑๐	๙๕	-	-	๕	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	- ตัวชี้วัดที่ ๔ ของ สป.มท. โดยมี กค.สป. เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดจากการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สป.มท. สู่หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ สป.มท. พันธกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน ภารกิจของหน่วยงาน และ ภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๙๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ และไม่เกินร้อยละ ๒๕)														
การบริหารจัดการที่ดี	๓	เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติราชการส่วนตรวจสอบภายใน สป.	๓ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance)	๒๕	๕	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	- เป็นตัวชี้วัดที่อยู่ในแผนการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๖
การบริหารจัดการที่ดี	๓	เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณส่วนตรวจสอบภายใน สป.	๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบการเงิน การบัญชี และการปฏิบัติตามข้อกำหนด	๒๕	๑๐๐	-	-	-	๗๖.๔๗	๘๒.๓๕	๘๘.๒๓	๙๔.๑๑	๑๐๐	- เป็นตัวชี้วัดที่อยู่ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ (สป.)	มิติ	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๖	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
การบริหารจัดการที่ดี	๓	เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณส่วนตรวจสอบภายใน สป.	๕ ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามภารกิจอื่น และงานสนับสนุน	๑๕	๑๐๐	-	-	-	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	- เป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่กำหนดไว้
การบริหารจัดการที่ดี	๓	เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนตรวจสอบภายใน สป. กับส่วนตรวจสอบภายในกรมอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๖ ระดับความสำเร็จของการรายงานตามแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๑๕	๕	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	- เป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่กำหนดไว้
			รวม		๑๐๐									

หมายเหตุ

๑) ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอนการดำเนินงาน (Milestone) , ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (Pass) และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ให้ใส่ค่าเป้าหมายและข้อมูลพื้นฐาน ส่วนเกณฑ์การให้คะแนน ใส่ระดับ ๑,๒,๓,๔,๕

๒) ในช่อง "มิติ" ให้ใส่ค่า ๑,๒,๓,๔ โดย ๑,๒ หมายถึง การประเมินในมิติภายนอก

๑ หมายถึง มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ๒ หมายถึง มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ๓,๔ หมายถึง การประเมินในมิติภายใน

๓ หมายถึง มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ๔ หมายถึง มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๓) ตัวชี้วัดบังคับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่กำหนดให้ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า) ต้องให้ความร่วมมือ และต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ โดยน้ำหนักเป็นไปตามที่กำหนด หรือขึ้นอยู่กับระดับของความร่วมมือ

๔) ในการประเมินผล กพร.สป. จะนำตัวชี้วัดระดับกรม (สป.มท.) ในมิติพัฒนาองค์กร ๔ ตัว ได้แก่ ๑) การปรับปรุงกระบวนการ ๒) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ๓) การพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และ ๔) การปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งทุกหน่วยงานร่วมดำเนินงาน มาคำนวณค่าเฉลี่ยของตัวชี้วัดทั้ง ๔ ตัว เพื่อเป็นผลกราดำเนินงานของทุกหน่วยงาน โดยมีน้ำหนักในการคำนวณร้อยละ ๑๐ ดังนั้น จากกรอบการประเมินฯ ที่หน่วยงานนำเสนอ รวมกับการประเมินตามตัวชี้วัดรวม ทำให้หน่วยงานมีน้ำหนักการคำนวณรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๑๐